百联集团大宗商品电子商务有限公司(筹)

管理人员招聘岗位说明

1. *行政采购*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 负责公司资产管理、办公用品采购及劳保用品的管理工作，避免公司资产流失和浪费；
2. 负责宣传资料印刷、快递、物流及办公室的其他事情；
3. 负责对外联络与接待工作包括联系各种场地等；
4. 负责书报、信件、刊物管理，并按规定范围及时传递和分发；上级来电、来文、来函的管理，并及时报领导处理；
5. 为公司所有部门提供必要的办公设施及其他后勤支持，积极协调各部门关系；
6. 完成领导交办的其他临时性工作。

**任职资格:**

1. 大专及以上学历；
2. 熟悉行政工作流程，办公用品采购流程，企业资产管理；
3. 熟练使用办公软件和办公自动化设备。
4. 有驾照者优先；
5. 年龄一般不超过40周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
6. *法律专员*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 负责公司法务工作，各类法律事务的处理，参与制订公司与法务相关的各项规章制度；
2. 参与公司各类业务、内部管理制度的合规性审查；
3. 负责公司对外业务的风险防范，对外合同的起草、审核、管理；
4. 控制和预防公司运营过程中可能出现的法律风险并提出防范建议，为公司各部门的正常运营提供有效的法务支持。

**任职资格：**

1. 法律及相关专业的本科及以上学历，3年以上的处理经济类法务工作经验；
2. 有法律职业资格，具备良好的独立工作能力；
3. 思路清晰、逻辑严谨，有良好的职业素质和职业操守；
4. 书面及语言表达能力强，有较强的沟通能力，具有良好的团队合作精神；
5. 年龄一般不超过45周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
6. *行政秘书*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 协助公司层面的会务策划、准备、服务协调及会议纪要文件的起草、送审和下发等；
2. 配合公司领导做好相关对外联络公关和重要接待工作；
3. 协助集团内部各单位的联络工作；
4. 负责公司各类档案文件的索引、更新、维护和管理；
5. 负责办公室的其他日常行政事务。

**任职资格：**

1. 大专及以上学历；
2. 具备较强的文字撰写能力和较强的沟通协调能力；
3. 工作认真负责，细致耐心，服从领导安排；
4. 有两年以上大型公司秘书工作经验，金融行业优先；
5. 年龄一般不超过45周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
6. *战略研究岗（兼办公室主任）*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 协助主管领导组织梳理公司内部业务流程及管理制度；
2. 参与、跟进公司重大项目进展，对重点项目的实施情况进行分析、评估，撰写分析报告；
3. 收集国家产业及行业政策、宏微观经济及大宗商品行业发展数据，进行分析研究，对大宗商品贸易、市场发展相关的课题撰写专项分析报告；
4. 把握移动互联网发展趋势，全面监测和收集竞争对手战略，定期完成分析报告或产品竞争战略和计划；
5. 对公司外部环境和集团内部资源进行分析，为公司经营决策提供信息支持；
6. 参与公司发展战略研究，协助领导起草相关文件；
7. 公司领导安排的其他任务。

**任职资格：**

1. 硕士研究生及以上学历，熟悉大宗商品行业，有专业咨询公司管理经验者优先；
2. 具有较强的文字表达能力，优秀的报告撰写能力，较强的抗压能力；
3. 善于学习，诚实守信，有耐心，有良好的团队合作精神，对工作充满激情；
4. 具有缜密的逻辑思维，能适应快节奏、高强度的工作，应急反应能力强；
5. 熟练使用各类办公软件，英文优秀者优先；
6. 年龄一般不超过45周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
7. *薪酬福利*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 制作公司每月的工资报表，按时发放工资；
2. 薪酬数据分析及统计等工作，按时完成人工成本、人工费用的分析报告；
3. 员工各类人事手续办理，包括员工录用、离职手续办理、人事关系转移；
4. 办理员工养老、医疗等公司规定的各类社会保险；
5. 管理公司员工人事档案资料并及时更新；每月编制公司人员分类表，离职率分析表；
6. 负责公司员工劳动合同、劳务协议的签订；
7. 制作保险缴纳报表；
8. 管理福利体系的日常事务；
9. 按时完成人力资源部经理交办的其他工作任务。

**任职资格：**

1. 人力资源管理、企业管理等相关专业大专及以上学历；
2. 熟悉国家人事政策、法律和法规；
3. 熟悉[薪酬福利管理](http://baike.baidu.com/view/1739503.htm)和人力资源管理基础知识；
4. 能熟练使用相关办公软件；
5. 年龄一般不超过45周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
6. *招聘专员*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 根据现有编制及业务发展需求，协调、统计各部门的招聘需求，编制年度人员招聘计划；
2. 建立和完善公司的招聘流程和招聘体系；
3. 进行聘前测试和简历甄别工作；
4. 组织和执行招聘计划，包括通知和安排面试等；
5. 员工各类人事手续办理，包括员工录用手续、人事合同签订，人事关系转移；
6. 进行员工档案管理并及时更新；
7. 维护和招聘渠道的关系，及时发布招聘广告，管理招聘信息；
8. 协同开展新员工入职培训、业务培训，执行培训计划，联系组织外部培训以及培训效果的跟踪、反馈；
9. 帮助建立员工关系，协调员工与管理层的关系，组织员工的活动。

**任职资格：**

1. 大专及以上学历，人力资源管理或相关专业优先；
2. 较强的组织协调能力，工作认真负责，熟悉多种招聘渠道和方式；
3. 良好的沟通能力、学习能力、抗压能力；
4. 熟练使用word、excel等office软件；
5. 年龄一般不超过45周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
6. *产品经理*

**招聘人数: 2人**

**岗位职责:**

1. 进行市场调研，了解客户需求及竞争对手状况，发现创新或改进平台产品的潜在机会，形成商业机会、平台产品战略或[商业需求文档](https://www.baidu.com/s?wd=%E5%95%86%E4%B8%9A%E9%9C%80%E6%B1%82%E6%96%87%E6%A1%A3&tn=44039180_cpr&fenlei=mv6quAkxTZn0IZRqIHckPjm4nH00T1d9nHfvPvPBnH-BnyDdPjbL0ZwV5Hcvrjm3rH6sPfKWUMw85HfYnjn4nH6sgvPsT6KdThsqpZwYTjCEQLGCpyw9Uz4Bmy-bIi4WUvYETgN-TLwGUv3EPjcYnHf3nWD1PjD4n1cYnjRz)（BRD），采用产品需求文档（PRD）对平台产品进行描述；
2. 主导平台产品功能细节设计，和[UI设计师](https://www.baidu.com/s?wd=UI%E8%AE%BE%E8%AE%A1%E5%B8%88&tn=44039180_cpr&fenlei=mv6quAkxTZn0IZRqIHckPjm4nH00T1d9nHfvPvPBnH-BnyDdPjbL0ZwV5Hcvrjm3rH6sPfKWUMw85HfYnjn4nH6sgvPsT6KdThsqpZwYTjCEQLGCpyw9Uz4Bmy-bIi4WUvYETgN-TLwGUv3EPjcYnHf3nWD1PjD4n1cYnjRz)或互动设计师一起完成平台产品设计，包括用户界面设计（UI，User Interface）和用户[交互设计](https://www.baidu.com/s?wd=%E4%BA%A4%E4%BA%92%E8%AE%BE%E8%AE%A1&tn=44039180_cpr&fenlei=mv6quAkxTZn0IZRqIHckPjm4nH00T1d9nHfvPvPBnH-BnyDdPjbL0ZwV5Hcvrjm3rH6sPfKWUMw85HfYnjn4nH6sgvPsT6KdThsqpZwYTjCEQLGCpyw9Uz4Bmy-bIi4WUvYETgN-TLwGUv3EPjcYnHf3nWD1PjD4n1cYnjRz)（User Interaction），包含所有的用户体验部分；
3. 进行平台产品研发项目管理，带领来自不同团队的人员（包括IT工程师、QA、[UI设计师](https://www.baidu.com/s?wd=UI%E8%AE%BE%E8%AE%A1%E5%B8%88&tn=44039180_cpr&fenlei=mv6quAkxTZn0IZRqIHckPjm4nH00T1d9nHfvPvPBnH-BnyDdPjbL0ZwV5Hcvrjm3rH6sPfKWUMw85HfYnjn4nH6sgvPsT6KdThsqpZwYTjCEQLGCpyw9Uz4Bmy-bIi4WUvYETgN-TLwGUv3EPjcYnHf3nWD1PjD4n1cYnjRz)、市场、销售、客服等），在预算内按时开发并发布平台产品。其中可能包括如下[工作内容](https://www.baidu.com/s?wd=%E5%B7%A5%E4%BD%9C%E5%86%85%E5%AE%B9&tn=44039180_cpr&fenlei=mv6quAkxTZn0IZRqIHckPjm4nH00T1d9nHfvPvPBnH-BnyDdPjbL0ZwV5Hcvrjm3rH6sPfKWUMw85HfYnjn4nH6sgvPsT6KdThsqpZwYTjCEQLGCpyw9Uz4Bmy-bIi4WUvYETgN-TLwGUv3EPjcYnHf3nWD1PjD4n1cYnjRz)：确保资源投入、制定项目计划、根据计划跟踪项目开发进度、辨别关键路径、必要时争取追加投入、推进整个项目的进展、向主管领导报告项目进展状况等；
4. 参与平台产品全生命周期管理，与市场部门同事一起完成那些随着平台产品经历概念化、发布、成熟、退出市场整个生命周期中的管理活动。主要包括的工作有：平台产品定位、平台产品培训和市场拓展、产品线管理、竞争策略、识别并建立合作关系等；
5. 进行公司内部产品宣介和培训，主要包括和内部同事如销售、市场、客服等沟通平台产品的优点、功能和目标市场，配合市场部门向外界如媒体、[行业分析师](https://www.baidu.com/s?wd=%E8%A1%8C%E4%B8%9A%E5%88%86%E6%9E%90%E5%B8%88&tn=44039180_cpr&fenlei=mv6quAkxTZn0IZRqIHckPjm4nH00T1d9nHfvPvPBnH-BnyDdPjbL0ZwV5Hcvrjm3rH6sPfKWUMw85HfYnjn4nH6sgvPsT6KdThsqpZwYTjCEQLGCpyw9Uz4Bmy-bIi4WUvYETgN-TLwGUv3EPjcYnHf3nWD1PjD4n1cYnjRz)及用户宣介平台产品；
6. 协助市场部门进行平台[产品市场](https://www.baidu.com/s?wd=%E4%BA%A7%E5%93%81%E5%B8%82%E5%9C%BA&tn=44039180_cpr&fenlei=mv6quAkxTZn0IZRqIHckPjm4nH00T1d9nHfvPvPBnH-BnyDdPjbL0ZwV5Hcvrjm3rH6sPfKWUMw85HfYnjn4nH6sgvPsT6KdThsqpZwYTjCEQLGCpyw9Uz4Bmy-bIi4WUvYETgN-TLwGUv3EPjcYnHf3nWD1PjD4n1cYnjRz)推广，主要是对外的信息传播——告诉外界有关平台产品的信息，包括制作产品数据表、手册、网站、Flash演示、媒体专题以及展会演示等。

**任职资格：**

1. 本科及以上学历；
2. 具备2年以上项目管理或大型电商平台管理相关经验；
3. 熟悉互联网产品实现流程，具备良好的用户体验意识，对交互设计有一定了解，有较强营销意识；
4. 对大宗商品行业和市场有深刻的洞察力，具备一定的行业数据分析能力；
5. 逻辑思维强，思维敏捷，动手能力强，掌握常用设计和分析工具；
6. 熟练使用Axure、MindManager、PPT等软件；
7. 具有良好的沟通与语言表达能力，良好的团队协作、执行力与学习能力和卓越的领导能力，有大宗商品贸易从业经验者优先；
8. 年龄一般不超过40周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
9. *产品助理*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 协助产品经理进行市场调研，编写需求文档；
2. 协助产品经理制定产品业务规范，整理、完善产品文档、业务流程及相关内容；
3. 协助产品经理进行项目管理，跟踪项目开发进度；
4. 协助产品经理进行平台产品整个生命周期的管控；
5. 协助产品经理编写培训资料和宣传推广材料；
6. 负责日常业务数据分析，对数据进一步加工及挖掘。

**任职资格**

1. 本科及以上学历；
2. 熟悉互联网产品，熟悉PRD文档编写，熟练使用产品设计类软件如：Visio、Axure、MindManager、office等；
3. 拥有良好的团队合作精神，思维敏捷、富有激情、创造力和责任感，能承受较大压力；
4. 具备良好的语言和书面表达能力；
5. 年龄一般不超过40周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
6. *互联网设计师*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 负责平台产品移动版网页和桌面版网页页面整体设计布局，沟通、协调完成页面设计。
2. 新产品页面设计，负责网站整体的美术设计、banner、专题 创意和制作工作；
3. 参与平台新项目产品开发、讨论、完成页面设计；
4. 对平台产品结构、流程、功能、界面用户体验、交互功能等进行研究，并提出建设性意见和改善方案；
5. 协助团队对涉及广告创意、宣传广告、平面、包装、VI企业形象视觉识别系统设计制作等；
6. 处理日常其他涉及美术设计方面的工作。

**任职资格：**

1. 美术、广告设计、设计类相关专业；
2. 有较高的美术功底，良好的色彩感和创意能力；二年以上相关工作经验；
3. 精通Photoshop，AI，CDR，Flash等常用设计软件，基本了解网站架构及互联网知识；
4. 了解移动产品设计流行趋势，熟悉IOS和Android平台的设计规范；
5. 注重细节，有良好的团队合作精神，责任心强，善于与产品人员、策划人员、技术人员沟通；
6. 面试时请携带完整代表性的个人作品；
7. 年龄一般不超过40周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
8. *架构师总监*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 领导公司平台实施和设计：负责公司平台产品业务系统架构整体设计，技术架构选型，并主导功能模块设计、数据结构设计、对外接口设计；
2. 承担系统核心功能的研发工作：负责核心技术问题的攻关，系统优化，协助解决项目开发过程中的技术难题；
3. 负责与相关技术合作团队的技术协调，指导其他工程师的设计工作；
4. 根据业务及产品需求制定技术方案，对复杂问题进行攻克；
5. 积极了解业界发展、互联网相关新技术及趋势，规划公司未来技术架构方向；
6. 组建并带领一支强有力的技术团队，打造公司的技术Geek文化。

**任职资格**

1. 计算机相关专业硕士研究生及以上学历；
2. 6年以上工作经验、3年以上[项目管理](http://www.highpin.cn/zhiwei/zw_%E9%A1%B9%E7%9B%AE%E7%AE%A1%E7%90%86.html)及[系统设计](http://www.highpin.cn/zhiwei/zw_%E7%B3%BB%E7%BB%9F%E8%AE%BE%E8%AE%A1.html)实施经验，2年以上大型技术[团队管理](http://www.highpin.cn/zhiwei/zw_%E5%9B%A2%E9%98%9F%E7%AE%A1%E7%90%86.html)经验（互联网团队20人以上、软件公司50人以上），参与过大型平台级产品的核心技术工作；
3. 熟悉电商网站相关技术，精通[网站设计](http://www.highpin.cn/zhiwei/zw_%E7%BD%91%E7%AB%99%E8%AE%BE%E8%AE%A1.html)和[数据库设计](http://www.highpin.cn/zhiwei/zw_%E6%95%B0%E6%8D%AE%E5%BA%93%E8%AE%BE%E8%AE%A1.html)，分布式数据库设计，并有大型互联网的设计、开发经验，具有国内或国外大型[网站开发](http://www.highpin.cn/zhiwei/zw_%E7%BD%91%E7%AB%99%E5%BC%80%E5%8F%91.html)经验者优先；
4. 熟悉php、java等多种编程语言，熟悉[软件研发](http://www.highpin.cn/zhiwei/zw_%E8%BD%AF%E4%BB%B6%E7%A0%94%E5%8F%91.html)过程及管理；
5. 精通Oracle、Mysql、sqlserver等数据库，熟悉数据库优化技术；
6. 熟悉软件能力成熟度CMM模型，熟悉软件[质量控制](http://www.highpin.cn/zhiwei/zw_%E8%B4%A8%E9%87%8F%E6%8E%A7%E5%88%B6.html)与管理；
7. 对技术市场具有一定的敏锐度，能够从客户和业务的角度来进行技术实现，并能及时掌握市场发展动态，对公司技术发展能提供决策性的建议；
8. 具有优秀的统筹、策划、组织能力，有较强的洞察能力、分析能力和语言表达能力；
9. 能承担高负荷的工作，有良好的团队合作精神和管理能力，责任心强、工作敬业、有很强的开拓精神；
10. 有实际上手操作能力，具备亲自带领团队、解决问题的能力，及培养提升整个团队的质量技能的能力；
11. 年龄一般不超过40周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
12. *安全架构师*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 负责针对应用的威胁分析评估，提出安全建议和防范措施；对公司应用、系统、网络等提供架构安全设计；参与公司信息安全体系建设；
2. 参与软件系统的安全评审，和产品一起规划及分析安全产品需求；
3. 负责对关键的安全框架制定和推广，优化安全框架或组件，解决研发项目中存在的安全问题和隐患；
4. 指导团队学习、交流、提升团队的开发技术、风险分析与安全设计能力；
5. 配合产品开发经理和市场业务部门进行公司平台产品、服务、数据的安全规范制定、推广；
6. 研究业界的技术发展、评估外部技术安全风险与控制方案 。

**任职资格：**

1. 精通Linux/Unix平台上的Java/C/C++编程，精通网络编程、多线程编程，5年以上相关工程经验；
2. 精通高性能高稳定性易扩展的复杂互联网交易系统架构，既熟悉基础架构层面的系统安全技术，更精通金融及电商交易及资金安全和风控的相关技术；
3. 精通安全漏洞原理，有独立发掘安全漏洞的经验；
4. 精通主流信息安全技术和产品，有风险评估、安全服务项目、等级保护测评经验；
5. 精通WEB漏洞攻击方法和WEB渗透技能，熟悉渗透测试步骤、方法、流程，熟练使用一定量的渗透测试工具；
6. 熟悉攻击的各类技术及方法，对各类操作系统、应用平台的弱点有较深入的理解；
7. 精通最少一种脚本语言，熟悉常见脚本语言，能够进行WEB渗透测试，恶意代码检测和分析；
8. 有一定代码编写能力，能编写相应的安全工具；至少掌握三种以上常见编程语言；
9. 具备优秀的逻辑思维能力，对解决挑战性问题充满热情，善于解决问题和分析问题；
10. 良好的团队合作精神，较强的沟通能力和学习能力；
11. 有研发过互联网规模基于大数据技术的风控和安全系统的经验的更好；
12. 年龄一般不超过40周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
13. *基础架构师*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 负责完成主机、存储、网络系统新技术研究及方案设计；
2. 指导项目实施团队完成主机、存储、网络项目实施工作；
3. 熟悉灾备技术，负责灾难备份系统技术方案设计及咨询；
4. 负责指导实施团队完成灾难备份系统项目实施工作；
5. 安装和升级数据库服务器,以及应用程序工具构建和配置网络环境；
6. 与项目组成员保持充分沟通，指导项目组成员根据详细设计进行开发，解决疑难问题，分享经验和教训。

**任职资格**

1. 计算机相关专业本科及以上学历；
2. 具有6年以上IT基础架构设计经历，能独立或主导IT基础架构设计工作；
3. 熟悉IBM、SUN、HP等主流硬件平台，具有3年以上的使用及管理经验；
4. 熟悉IBM/SUN/HP/Linux/Win等操作系统；
5. 熟悉主流存储设备、SAN存储网络架构；
6. 具有灾备系统项目经验优先考虑；
7. 能独立或团队合作完成设计、规划能力，有过带领团队的经验；
8. 具有很强的团队协作能力、权衡的能力、统筹思维的能力、技术分析、项目文档编制的能力；
9. 年龄一般不超过40周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
10. *网站架构师*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 根据电商平台的目的，进行网站规划，撰写网站整体架构设计方案、网站概要设计方案和页面架构设计方案；
2. 根据网站整体架构设计方案，对网站栏目及其内容进行规划和设计；
3. 制定网站开发和测试流程、开发顺序和工作标准，并进行具体工作的监督和管理；
4. 保证网站安全和客户信息安全保障，制定网站安全规划方案，并进行相关执行管理工作；
5. 参与核心代码的开发，指导研发工程师的产品开发和技术研究工作，解决各类技术疑难问题，形成良好的研发氛围，提升团队整体技术水平；
6. 进行相关工作文档和资料的整理和保管.

**任职资格：**

1. 计算机及软件工程专业本科及以上学历；
2. 5年以上互联网网站行业工作经验，其中2年以上网站架构设计师及网站开发项目经理经验；
3. 熟悉软件底层开发，有C/S或B/S体系结构软件铲平开发及架构和设计经验；
4. 熟练应用div、css、jquery语言、php语言和mysql数据库；
5. 熟悉CMMI和敏捷开发等项目管理流程和相关规范，有过实际操作经验；
6. 对计算机系统、网络和网络安全、应用系统架构等有全面的认识；
7. 良好的团队意识和协作精神，有较强的内外沟通能力，能够承受较大工作压力，有较强的学习能力；
8. 年龄一般不超过40周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
9. *应用架构师*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 负责项目的架构设计工作，协助PM安排好项目管理工作；
2. 深入理解分析业务需求，为软件开发和运行环境要求等提供架构选型、设计以及评估决策工作；
3. 带领技术团队进行研发、设计，并对系统的高可靠性、高可扩展性、高安全性负责；
4. 负责技术性合作项目方案的设计与评审，配合PM进行技术决策，进行技术风险评估；
5. 主持并参与制定设计及实现规范，指导设计、实现及部署工作；
6. 主持和参与系统逻辑模型和物理模型设计并实现原型；
7. 负责系统的接口设计、控制和管理。

**任职资格：**

1. 本科及以上学历；
2. 六年以上Java项目开发经验；精通Java编程语言与设计模式、精通JEE架构及主流开源框架 （Spring、Mybatis/Hibernate、Struts），至少熟悉一种缓存框架Redis; 至少熟悉一种消息中间件(IBM MQ/RabbitMQ/Kafka）; 至少熟悉一种常用的web及应用中间件（Nginx/Netty者优先）；
3. 三年以上大型互联网应用架构管理、设计与治理的能力（有电子商务、开放平台设计背景的优先考虑）；
4. 精通企业级软件框架设计模式(SOA, EDM，MDM)， 以及熟练掌握系统架构设计与开发所涉及到建模工具（UML）；
5. 熟悉面向互联网架构体系的微服务设计方法论，并了解在该体系下结合Docker实施服务治理的流程;
6. 熟悉数据建模方法，能够独立设计数据库逻辑模型和物理模型；
7. 熟悉基于Linux平台的基础架构设计方法，应用架构部署与治理能力，了解软硬件选型和容量估算；
8. 熟悉Oracle/Mysql等主流数据库管理系统、相关技术及工具，熟悉NoSQL (MongoDB /Hadoop)技术、缓存技术等；
9. 熟悉项目管理、快速迭代开发的整个流程，以及丰富的项目实施经验；
10. 技术视野广阔，具有良好的前瞻性，思路清晰、逻辑性强、具备良好的沟通能力、理解能力和团队协作意识；
11. 年龄一般不超过40周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
12. *大数据架构师*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 负责公司大数据平台的设计和开发，制定数据架构规范，带领团队落地；
2. 负责数据基础架构和数据处理体系的升级和优化，不断提升系统的稳定性和效率，为公司的业务提供大数据底层平台的支持和保证；
3. 设计并实现对BI分析、数据产品开发、算法开发的系统性支持；
4. 研究未来数据模型和计算框架的创新与落地，包括但不限于以下领域：大规模数据实时化、研发模式敏捷化、数据计算框架轻量化、数据模型组织方式业务化等方面,参与制定并实践团队的技术发展路线；
5. 参与培养未来数据人才，有效辅导团队，提升数据研发能力。

**任职资格：**

1. 本科及以上学历；
2. 6年以上数据开发或电商行业系统开发经验，至少2年以上大数据架构经验；
3. 熟练掌握大数据开发框架，Hadoop、Hive、HBase、Storm、Kafka等大数据主流工具和技术，熟悉常用分析、统计和建模方法，精通Linux操作系统和Shell编程；
4. 熟练掌握至少一种内存数据库，如Redis/MongoDB等；
5. 熟练掌握至少一种关系型数据库，如Oracle/Mysql等；
6. 全面的计算机/网络知识体系，熟悉与架构设计相关的数据存储与性能调优等相关领域知识，并能解决项目过程中遇到的技术难题；
7. 具备独立进行需求调研及分析、系统分析设计的能力；
8. 良好的沟通能力和逻辑思维能力，思维敏捷，同时具备较强的学习能力和文档能力，并能够在压力环境下工作；
9. 年龄一般不超过40周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
10. *移动开发专家*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 负责平台移动产品的全过程管理，包括收集公司内外部用户需求、进行市场分析、产品规划、功能设计、项目管理等工作；
2. 协调技术开发团队，跟踪产品开发进度，完成产品的开发、测试、版本管理，评审发布，产品上线等相关工作；
3. 跟踪产品运营，收集整理客户反馈，通过定性和定量的分析，持续改善优化产品，提升用户体验。
4. 进行竞争对手产品的分析和研究，准确把握同类产品发展趋势；
5. 负责移动线规划，产品新方向研究和移动产品线建设。

**任职资格**

1. 本科及以上学历；
2. 具备敏锐的市场意识，文字及图示表现能力强，较强的逻辑思维和和分析判断能力。
3. 熟悉互联网电子商务的常规技术，以及支付产品所需的技术架构；对Java、Linux等平台技术有一定了解；
4. 熟悉手机客户端软件及平台特性，掌握各种手机操作系统特性及移动产品应用设计流程
5. 熟练使用各种产品设计软件，具备较强的项目管理、数据统计分析、用户需求分析、产品流程规划、项目提案和实施能力；
6. 优秀的协调沟通、解决问题、产品创新能力和文档读写流利；
7. 具有5年以上互联网产品开发项目管理的经验，有2年以上研发经验优先；
8. 有Android 和 IOS 软件设计和团队协作经验者、有金融产品、电商产品设计经验者优先；
9. 年龄一般不超过40周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
10. *NOC&Helpdesk工程师*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 根据服务请求完成关于操作系统、应用软件、邮件客户端、打印系统、基础网络、办公设备等方面的安装、管理、维护；
2. 各种PC软硬件故障诊断，排查及升级；
3. 桌面设备（台式机、笔记本、打印机）安装、调试、配置及维护；
4. IT设备台帐管理及IT设备需求的询价采购管理；
5. 负责公司系统数据备份并实时监控备份数据的有效性；
6. 用户协调和沟通，保证系统正常运行。

**任职资格：**

1. 2年以上IT支持经验，有系统集成经验者优先考虑；
2. 熟悉桌面操作系统、标准办公软件、防病毒软件的现场维护；
3. 熟悉PC server 者可优先考虑；
4. 有网络安全、电脑病毒等维护经验以及在Windows平台下的各种应用系统的使用、管理和维护经验；
5. 具备良好的沟通能力和团队合作精神，工作积极主动，耐心负责；
6. 年龄一般不超过40周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
7. *财务经理*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 协助上级制定并完成公司的财务会计制度、规定和办法；
2. 协助上级负责部门的日常管理工作及部门员工的管理、指导、培训及评估；
3. 编制、审核各类会计凭证，对凭证的完整、真实、规范负责；
4. 制定和完善公司的各项财务管理制度，并组织落实和监督执行；
5. 主导申请政府部门相关补贴项目事宜；
6. 研发立项、加计扣除及出口退税税务优惠等；
7. 负责公司会计报告、财务预算、资金计划编制，做好公司各项预算执行分析管理工作，定期汇总。

**任职资格：**

1. 全日制本科及以上学历，财务会计相关专业；
2. 3年以上财务工作经验；
3. 具备优秀的统计能力和财务分析能力以及丰富的财会项目分析处理经验，精通国家财税法律法规；
4. 较强的团队领导能力、计划组织能力、决策力和人际沟通能力；
5. 诚信廉洁，负责，作风严谨，有良好的职业素养；
6. 年龄一般不超过45周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
7. *业务核算会计*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 负责日常会计核算工作；
2. 认真执行财务管理、预算控制及会计核算制度；；
3. 负责收集、归纳、审核请款单、报销单据等各种原始凭证，认真审核付款凭证，严把发票关；
4. 负责记账凭证的录入、汇总等日常帐务处理工作；
5. 负责核对会计账目，及时清理各项往来账；
6. 按期填制《纳税申报表》，提供其他税务资料，与税务部门协调；
7. 定期与不定期盘点库存现金和有关票据；
8. 参与财产的清查与盘点；
9. 装订会计凭证和报表，管理财务会计档案。

**任职资格：**

1. 财务、会计等相关专业本科以上学历；
2. 有中级会计师职称优先；
3. 熟悉会计报表的处理、会计法规和税法，熟练使用财务软件；
4. 良好的学习能力、独立工作能力和财务分析能力；
5. 工作细致，责任感强，良好的沟通能力、团队精神；
6. 年龄一般不超过45周岁，条件特别优秀者可适当放宽。
7. *出纳*

**招聘人数: 1人**

**岗位职责:**

1. 认真执行现金管理制度，每周一次编制现金银行周报并上报公司领导；
2. 负责现金的提取与保管，银行日记账与现金日记账必需做到日结日清；
3. 建立健全现金出纳各种账目，严格审核现金收付凭证；
4. 严格支票管理制度，编制支票使用手续；企业对外开出的发票，做好登记工作；
5. 积极配合银行做好对帐、报账工作；
6. 开票、税务、银行相关事务处理；
7. 按照公司有关费用报销制度的规定，复核单据。

**任职资格**

1. 财务、会计相关专业大专及以上学历，有会计从业资格证书；
2. 工作认真细心、责任心强、为人正直、敢于坚持原则；
3. 具有良好的团队协作精神，良好的沟通能力和服务意识；
4. 年龄一般不超过45周岁，条件特别优秀者可适当放宽。